INDEX — VOL. 32 — 1977

Index alphabétique des articles

Absenteeism and Overtime: Double Jeopardy, by Al Mikalachki and D. C. Chapple, no. 4 532-545

Absentéisme et surtemps, par Al Mikalachki et D. C. Chapple, no. 4 545-547

Activité syndicale et autorisation préalable de congédier, congédiement pour, par Rodrigue Blouin, no. 3 340-377

Aide sociale au Québec, un modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l', par Henri-Paul Rousseau, no. 1 50-64

Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian Union Presidents, an, by Gary N. Chaison and Joseph B. Rose, no. 4 547-563

Arbitrage des propositions finales et les compromis annuels, l', par James B. Dworkin, no. 2 260-262

Arbitration and Intertemporal Compromise, Final Position by James B. Dworkin, no. 2 250-260

Associations d'employeurs dans l'industrie de la construction au Canada, les, par Joseph B. Rose, no. 1 47-50

Benefit Preferences at Canadian National: New Evidence, Employee Pay and, by Harish C. Jain, no. 3 449-452

Bullock and the Aftermath, by Adolf Sturmthal, no. 3 299-307

Bullock et ses répercussions, le rapport, par Adolf Sturmthal, no. 3 307-310

Cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains, critères d'augmentations de salaires chez les, par Roland D. Thériault et Lee D. Dyer, no. 1 18-31

Canada, Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada, par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1 108-126

Canada, Collective Bargaining in the Public Service of by John C. Anderson and Thomas A. Kochan, no. 2 234-248

Canada, Construction Labour Relations Association in, by Joseph B. Rose, no. 1 35-47

Canada' Forecasting Manpower Needs by Occupation and Industry in, by Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault and Jean-François Manègre, no. 1 126-127

Canada's Prices and Income Policy, the Estimate of Productivity Growth in, by Sidney H. Ingerman and Ruth Rose-Lizie, no. 1 127-133

Canada: Theory and Evidence, the Rationale for Government Involvement in Manpower in, by Keith Newton, no. 3 399-414

Canadian National: New Evidence, Employee Pay and Benefit Preferences at, by Harish C. Jain, no. 3 449-452

Canadians, Wage Differentials Between Native and Foreign Born, by B. B. Tandon and K. K. Tandon, no. 2 202-214

Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada, par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1 108-126

Centrales syndicales, le changement des présidents dans les, par Gary N. Chaison et Joseph B. Rose, no. 4 547-563

Christian Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience, by E. M. Kassalow, no. 1 3-14

INDEX — VOL. 32 — 1977

Index alphabétique des articles

Absenteeism and Overtime: Double Jeopardy, by Al Mikalachki and D. C. Chapple, no. 4 532-545

Absentéisme et surtemps, par Al Mikalachki et D. C. Chapple, no. 4 545-547

Activité syndicale et autorisation préalable de congédier, congédiement pour, par Rodrigue Blouin, no. 3 340-377

Aide sociale au Québec, un modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l', par Henri-Paul Rousseau, no. 1 50-64

Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian Union Presidents, an, by Gary N. Chaison and Joseph B. Rose, no. 4 547-563

Arbitrage des propositions finales et les compromis annuels, l', par James B. Dworkin, no. 2 260-262

Arbitration and Intertemporal Compromise, Final Position by James B. Dworkin, no. 2 250-260

Associations d'employeurs dans l'industrie de la construction au Canada, les, par Joseph B. Rose, no. 1 47-50

Benefit Preferences at Canadian National: New Evidence, Employee Pay and, by Harish C. Jain, no. 3 449-452

Bullock and the Aftermath, by Adolf Sturmthal, no. 3 299-307

Bullock et ses répercussions, le rapport, par Adolf Sturmthal, no. 3 307-310

Cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains, critères d'augmentations de salaires chez les, par Roland D. Thériault et Lee D. Dyer, no. 1 18-31

Canada, Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada, par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1 108-126

Canada, Collective Bargaining in the Public Service of by John C. Anderson and Thomas A. Kochan, no. 2 234-248

Canada, Construction Labour Relations Association in, by Joseph B. Rose, no. 1 35-47

Canada' Forecasting Manpower Needs by Occupation and Industry in, by Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault and Jean-François Manègre, no. 1 126-127

Canada's Prices and Income Policy, the Estimate of Productivity Growth in, by Sidney H. Ingerman and Ruth Rose-Lizie, no. 1 127-133

Canada: Theory and Evidence, the Rationale for Government Involvement in Manpower in, by Keith Newton, no. 3 399-414

Canadian National: New Evidence, Employee Pay and Benefit Preferences at, by Harish C. Jain, no. 3 449-452

Canadians, Wage Differentials Between Native and Foreign Born, by B. B. Tandon and K. K. Tandon, no. 2 202-214

Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada, par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1 108-126

Centrales syndicales, le changement des présidents dans les, par Gary N. Chaison et Joseph B. Rose, no. 4 547-563

Christian Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience, by E. M. Kassalow, no. 1 3-14

Collective Bargaining in the Public Service of Canada, by John C. Anderson and Thomas A. Kochan, no. 2 234-248
Collective Bargaining by Salaried Professionals, by George W. Adams, no. 2 .. 184-200
Collective Bargaining, Psychological Conflict Models: their Applicability to the Theory of, by Frank Reid, no. 3 445-449
Comparative Manpower Strategies, by R. A. Jenness no. 1 94-106
Conflict Models: their Applicability to the Theory of Collective Bargaining, Psychological, by Frank Reid, no. 3 445-449
Conflits, les conséquences des mécanismes de solution des, par A. V. Subbarao, no. 2 233-234
Congédiement pour activité syndicale et autorisation préalable de congédier, par Rodrigue Blouin, no. 3 34-377
Congrès syndicaux, les obstacles à la démocratie dans les, par John C. Anderson, no. 3 396-399
Conséquences des mécanismes de solution des conflits, les, par A. V. Subbarao, no. 2 233-234
Construction Labour Relations Association in Canada, by Joseph B. Rose, no. 1 35-47
Construction au Canada, les associations d'employeurs dans l'industrie de la, par Joseph B. Rose, no. 1 47-50
Consultation: un processus andragogique centré sur le client, la, par Hubert Wallot, no. 2 274-285
Contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster, l'effet de la grève sur le, no. 3 456-461
Contrôle et décontrôle des prix et des revenus, le, par Claude Montmarquette, no. 4 628-634
Controls: the American Experience, the Response of Wages to the Removal of, by Frank Reid, no. 4 621-628
Changement des présidents dans les centrales syndicales, le, par Gary N. Chaison et Joseph B. Rose, no. 4 547-563
Christian Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience, by E. M. Kassalow, no. 1 3-14
Critères d'augmentations de salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains, par Roland D. Thériault et Lee D. Dyer, no. 1 18-31
Democratic Decision Making, the Union Convention: an Examination of Limitations on, par John C. Anderson, no. 3 379-396
Démocratie dans les congrès syndicaux, les obstacles à la, par John C. Anderson, no. 3 396-399
Détermination des salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec, par Luc Bessette, no. 2 161-170
Développement des ressources humaines, fonction négligée par l'entreprise, le, par Viateur Larouche, no. 4 483-511
Différence de traitements entre autochtones et aubains, par B. B. Tandon et K. K. Tandon, no. 2 214-216
Dismissal for Union Activity and Advance Authorization to Dismiss, by Rodrigue Blouin, no. 3 277-279
Dispute Resolution Processes in Negotiations, the Impact of the Two, by A. V. Subbarao, no. 2 216-233

Dispute Settlement, the Influence of Public Opinion in Labour-Management Relations and, by Stephen G. Peitchinis, no. 2 268-274
Divergence ou convergence du mouvement syndical et du mouvement coopératif des Caisses Desjardins, par Fernand Morin no. 2 262-268
Economic Returns on Under-Graduate Fields of Study in Canadian Universities, 1961 to 1972, by Ozay Mehmet, no. 3 321-337
Effet de la grève sur le contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster, l', par Claude D'Aoust, no. 3 456-461
Employee Pay and Benefit Preferences at Canadian National: New Evidence, by Harish C. Jain, no. 3 449-452
Employeurs dans l'industrie de la construction au Canada, les associations d', par Joseph B. Rose, no. 1 47-50
Estimate of Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy, by Sideney H. Ingerman and Ruth Rose-Lizée, no. 1 127-133
Étude comparative des stratégies en matières de politique de main-d'œuvre, par R. A. Jenness, no. 1 106-108
Évaluation du rendement: perceptions de l'employé, de son supérieur et de ses collègues, l', par Jean-Louis Bergeron no. 4 603-619
Factors Related to Performance Variation Among Logging-Machine Operators, by Richard T. Barth and Philip L. Cottell, no. 4 566-589
Field Officer, the Work of the Trade Union, by Roy J. Adams, no. 4 514-528
Final Position Arbitration and Intertemporal Compromise, by James B. Dworkin, no. 2 250-260
Fonction publique du Canada, la négociation collective dans la, par John C. Anderson et Thomas A. Kochan, no. 2 248-250
Fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec, détermination des salaires dans la, no. 2 161-170
Fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec, détermination des salaires dans la, par Luc Bessette, no. 2 161-170
Forecasting Manpower Needs by Occupation and Industry in Canada, by Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault, et Jean-François Manègre, no. 1 126-127
France: A Left Socialist Experience, Christian Trade Unionism in, by E. M. Kassalow, no. 1 3-14
France: une expérience de socialisme de gauche, le syndicalisme chrétien en, par E. M. Kassalow, no. 1 14-18
Government Involvement in Manpower Training in Canada: Theory and Evidence, the Rationale for, by Keith Newton, no. 3 399-414
Grève, l'injonction en temps de, par Fernand Morin, no. 3 414-445
Grève sur le contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster, l'effet de la, par Claude D'Aoust, no. 3 456-461
Hazardous Work, Labour Arbitration and the Refusal to Perform, by Ray Sentes, no. 1 139-145
Human Resource Development, Personnel Training: The Cinderella in the Firm's Arsenal of, by Viateur Larouche, no. 4 511-514
Impact of the Two Dispute Resolutions Processes in Negociations, the, by A. V. Subbarao, no. 2 216-233
Indexation, by E. F. Beach, no. 3 452-456
Influence of Public Opinion in Labour-Management Relations and Dispute Settlement, the, by Stephen G. Peitchinis, no. 2 268-274
Injonction en temps de grève, par Fernand Morin, no. 3 414-445

Job Vacancies, the Paradox of Unemployment and, Comment: Frank J. Reid; *Reply:* Michael L. Skolnik and Farid Siddiqui, no. 1 133-139
Labor Supply of Low-Income Families on Québec, A Model of, by Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 93-94
Labor Supply of Social Assistance Recipients in Québec, A Model of the, by Henri-Paul Rousseau, no. 1 64-65
Labour Arbitration and the Refusal to Perform Hazardous Work, by Ray Sentes, no. 1 139-145
Low-Income Families on Québec, A Model of Labor Supply of, by Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 93-94
Main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada, Candide-Cofor et la prévision de besoins en, par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1 108-126
Managers, Salary Increase Criteria According to French Canadian, English Canadian and American, by Roland D. Thériault and Lee D. Dyer, no. 1 . 31-35
Manpower Needs by Occupation and Industry in Canada, Forecasting, by Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault and Jean-François Manègre, no. 1 126-127
Manpower Strategies, Comparative, by R. A. Jenness, no. 1 94-106
Manpower Training in Canada: Theory and Evidence, the Rationale for Government in, by Keith Newton, no. 3 399-414
Minimum Wages and the Political Process, by Jean-Luc Migué, no. 3 319-321
Model of the Labor Supply of Social Assistance Recipients in Québec, a, by Henri-Paul Rousseau, no. 1 64-65
Model of Labor Supply of Low-Income Families on Québec, A, by Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 93-94
Modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au Québec, un, par Henri-Paul Rousseau, no. 1 50-64
Modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au Québec, un, par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 65-93
Mouvement coopératif des Caisses Desjardins, divergence ou convergence du mouvement syndical et du, no. 2 262-268
Mouvement syndical et du mouvement coopératif des Caisses Desjardins, divergence ou convergence du, par Fernand Morin, no. 2 262-268
Multinationales, syndicats et, par Malcolm Warner et Riccardo Peccei, no. 2 .. 182-184
Multinationals, Towards "Participative", by Malcolm Warner and Riccardo Peccei, no. 2 172-182
Négociation collective chez les professionnels, la, par George W. Adams, no. 2 200-202
Négociation collective dans la fonction publique du Canada, la, par John C. Anderson et Thomas A. Kochan, no. 2 248-250
Negotiations, the Impact of the Two Dispute Resolution Processes, in by A. V. Subbarao, no. 2 216-233
Obstacles à la démocratie dans les congrès syndicaux, les, par John C. Anderson, no. 3 393-399
Offre de travail des familles à faible revenu au Québec, un modèle d', par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 65-93
Offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au Québec, un modèle de l', par Henri-Paul Rousseau, no. 1 50-64
Overtime: Double Jeopardy, Absenteeism and by Al Mikalachki and D. C. Chapple, no. 4 532-545

Paradox of Unemployment and Job Vacancies, the, Comment: Frank J. Reid, *Reply:* Michael L. Skolnik and Farid Siddiqui, no. 1 133-139
"Participative" Multinationals, Towards, by Malcolm Warner and Riccardo Pecce, no. 2 172-182
Performance et rendement chez des opérateurs de machines, par Richard T. Barth et Philip L. Cottell, no. 4 566-584
Performance Variation Among Logging-Machine Operators, Factors Related to, by Richard T. Barth and Philip L. Cottell, no. 4 566-584
Permanents syndicaux, la tâche des, par Roy J. Adams, no. 4 528-532
Politique de main-d'œuvre, étude comparative des stratégies en matière de, par R. A. Jenness, no. 1 106-108
Présidents dans les centrales syndicales, le changement des, par Gary N. Chaison et Joseph B. Rose, no. 4 547-563
Prices and Incomes Policy, the Estimate of Productivity Growth in Canada's, by Sidney H. Ingerman and Ruth Rose-Lizée no. 1 127-133
Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy, the Estimate of, by Sidney H. Ingerman and Ruth Rose Lizée, no. 1 127-133
Professionals, Collective Bargaining by Salaried, by George W. Adams, no. 2 184-200
Propositions finales et les compromis annuels, l'arbitrage des, par James B. Dworkin, no. 2 260-262
Psychological Conflict Models: their Applicability to the Theory of Collective Bargaining, by Frank Reid, no. 3 445-449
Public Opinion in Labour-Management Relations and Dispute Settlement, the Influence of, by Stephen G. Peitchinis, no. 2 268-274
Public Service of Canada, Collective Bargaining in the by John C. Anderson and Thomas A. Kochan, no. 2 234-248
Québec, A Model of the Labor Supply of Low-Income Families on, by Bernard Landry and Bertrand Belzile, no. 1 93-94
Québec, A Model of the Labor Supply of Social Assistance Recipients in, by Henri-Paul Rousseau, no. 1 64-65
Québec, détermination des salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au, par Luc Bessette, no. 2 161-170
Québec, un modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au, par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 65-93
Québec, un modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au, par Henri-Paul Rousseau, no. 1 50-64
Rationale for Government Involvement in Manpower Training in Canada: Theory and Evidence, the, by Keith Newton, no. 3 399-414
Rendement économique des diverses disciplines dans les universités canadiennes de 1961 à 1972, le, par Ozay Mehmet, no. 3 337-340
Rendement chez des opérateurs de machines, performance et, par Richard T. Barth et Philip L. Cottell, no. 4 566-584
Rendement: perceptions de l'employé, de son supérieur et de ses collègues, l'évaluation du, par Jean-Louis Bergeron, no. 4 603-619
Response of Wages to the Removal of Controls: The American Experience, by Frank Reid, no. 4 621-628
Ressources humaines, fonction négligée par l'entreprise, le développement des, par Viateur Larouche, no. 4 483-511
Revenu au Québec, un modèle d'offre de travail des familles à faible, par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1 65-93

Salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains, critères d'augmentations de, par Roland D. Thériault et Lee D. Dyer no. 1 18-31
Salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec, détermination des, par Luc Bessette no. 2 161-170
Salaire minimum ou quand le diable se fait moine, par Jean-Luc Migué, no. 3 .. 310-319
Salary Determination in the US Federal Service: Applicability to Québec, by Luc Bessette, no. 2 170-172
Social Assistance Recipients in Québec, A Model of the Labor Supply of, by Henri-Paul Rousseau, no. 1 64-65
Socialisme de gauche, le syndicalisme chrétien en France: une expérience de, par E. M. Kassalow, no. 1 14-18
Socialist Experience, Christian Trade Unionism in France: A Left, by E. M. Kassalow, no. 1 3-14
Strikes as Safety-Valve Institutions by Ran Chermesh, no. 4 586-601
Surtemps, absentéisme et, par Al Mikalachki et D. C. Chapple, no. 4 545-547
Syndicalisme chrétien en France: une expérience de socialisme de gauche, le, par E. M. Kassalow, no. 1 14-18
Tâche des permanents syndicaux, la, par Roy J. Adams, no. 4 528-532
Towards "Participative" Multinationals, by Malcolm Warner and Riccardo Peccei, no. 2 172-182
Trade Union Field Officer, the Work of the by Roy J. Adams, no. 4 514-528
Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience, Christian, by E. M. Kassalow, no. 1 3-14
Training: the Cinderella in the Firm's Arsenal of Human Resource Development, Personnel by Viateur Larouche, no. 4 511-514
Traitements entre autochtones et aubains, différence de, par B. B. Tandon et K. K. Tandon, no. 2 214-216
Turnover Rates for Canadian Union Presidents, an Analysis of Annual, by Gary N. Chaison and Joseph B. Rose, no. 4 547-563
Under-Graduate Fields of Study in Canadian Universities 1961 to 1972, Economic Returns on, by Ozay Mehmet, no. 3 321-337
Unemployment and Job Vacancies, the Paradox of, Comment: Frank J. Reid; *Reply:* Michael L. Skolnik and Farid Siddiqui, no. 1 133-139
Union Activity and Advance Authorization to Dismiss, Dismissal for, by Rodrigue Blouin, no. 3 377-379
Union Convention: An Examination of Limitations on Democratic Decision Making, the, by John C. Anderson, no. 3 379-396
Union Presidents, An Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian, by Gary N. Chaison and Joseph B. Rose, no. 4 547-563
Universités canadiennes de 1961 à 1972, le rendement économique des diverses disciplines dans les, par Ozay Mehmet, no. 3 337-340
Universities, 1961 to 1972, Economic Returns on Under-Graduate Fields of Study in Canadian, by Ozay Mehmet, no. 3 321-337
Wage Differentials Between Native and Foreign Born Canadians, by B. B. Tandon and K. K. Tandon, no. 2 202-214
Work of the Trade Union Field Officer, the, by Roy J. Adams, no. 4 514-528

Auteurs des ouvrages recensés

ASHENFELTER, O. et J. BLUM (ed.) *Evaluating the Labor-Market Effects of Social Programs* (Jacques Saint-Laurent), no. 3 471-472
BARRY, Francine, *Le travail de la femme au Québec: l'évolution de 1940 à 1970* (Hélène Gosselin), no. 4 645-646
BÉLANGER, Laurent, Jean BOIVIN, Gilles DUSSAULT, Alain LAROCQUE (sous la direction de), *Participation et négociation collective*, (Dimitri Weiss), no. 4 636-639
BOULARD, R., Louise H. CÔTÉ, S. GUIMOND et B. TURGEON, *Les répercussions de l'horaire variable sur l'individu*, (André Savoie), no. 3 ... 466-467
BURACK, Elmer H. et Robert D. SMITH, *Personnal Management. A Human Resource System Approach*, (Laurent Bélanger), no. 1 146
CAZENEUVE, Jean (sous la direction de) *La sociologie et les sciences de la société*, (Gilles Dussault), no. 1 146-147
CHUNG, Joseph H., *Cyclical Instability in Residential Construction, in Canada* (Joseph B. Rose), no. 2 287-288
CONSEIL DES ARTS DU CANADA, *Déontologie*, rapport du groupe consultatif de déontologie, (Gilles Dussault), no. 2 286-287
CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA, *Horizon 1982, quatorzième exposé annuel* (Gérard Bélanger), no. 4 634-636
CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA *Vivre ensemble, une étude des disparités régionales*, (Gérard Bélanger), no. 4 639-641
CÔTÉ, Louise H. et Normande LEWIS, *L'horaire variable au Québec: rapport d'enquête*, (André Savoie) no. 3 463-465
FERGUSON, R. H., *Cost-of-Living Adjustments in Union-Management Agreements*, (Jacques St-Laurent), no. 4 643
FRASER, R. D., *Health Economics Symposium: Proceedings of the First Canadian Conference*, (Gilles Dussault), no. 1 147-148
GUERTIN, Jean-Aimé, Jean-François GUILLOTEAU et Paul-Martel ROY, *Analyse coûts-bénéfices de fermetures d'entreprises*, (Bertrand Belzile), no. 4 .....
GUNDERSON, Morley, *Collective Bargaining in the Essential and Public Service Sectors*, no. 3 (Mark Thompson) 468-469
JAIN, H. C. et R. N. KANUNGO, *Behavioral Issues in Management: the Canadian Context*, (Laurent Bélanger), no. 3 470-471
LOWENBERG, Joseph J, Walter J. GERSHENFELD, H. J. GLASBEEK, B. A. HEPPLE, Kenneth F. WALKER, *Compulsory Arbitration*, (Rodrigue Blouin), no. 1 145-146
MARSH, Léonard, *Report on Social Security for Canada 1943*, (Bertrand Belzile), no. 1 148-149
MINER, John B., *The Human Constraint, the Coming Shortage of Managerial Talent*, (André Camire), no. 4 644-645
MITCHELL Daniel J. B. and Ross E. AZEVEDO, *Wage Price Controls and Labor Market Distortions*, (Jacques Saint-Laurent) no. 4 643-644
MORRIS, James O, *Bibliography of Industrial Relations in the Railroad Industry*, (Gérard Dion), no 2 286
OCDE, *L'insertion des jeunes dans la vie active*, (Jean-Pierre Auger), no. 4 .. 641-642
ONTARIO MINISTRY OF LABOUR, *Equal Pay for Work of Equal Value*, (Jacques Saint-Laurent), no. 3 469-470

ROSOW, Jerome M. (Ed.) *The Worker and the Job*, (Maurice Lemelin), no. 2 288-289
SANDBROOK, R and R. COHEN, *The Development of an African Working Class*, (Gilles Dussault), no. 2 288
SAYLES, Léonard R, et Georges STRAUSS, *Managing Human Resources*, (Laurent Bélanger), no. 1 147
SUMMERS, Robert S., *Collective Bargaining and Public Benefit Conferral: A Jurisprudential Critique*, (Gérard Dion), no. 2 285
TANIMOTO, Helen, S., *Guide to Statutory Provisions in Public Sector Bargaining Impasse Resolutions Procedures*, (Gérard Dion), no. 3 471
TESSIER, B. M., et B. TURGEON, *L'horaire variable, rapport de la mission d'étude en Allemagne et en Suisse*, (André Savoie) no. 3 465-466
TURGEON, B. *Les horaires variables: examen de la littérature*, (André Savoie), no. 3 461-463
WATLEY, Arthur A, et Nelson L. KELLY, *Personnel Management in Action: Skill Building Experiences*, (Laurent Bélanger), no. 2 285-286
WOOD, H. D. and P. KUMAR (ed.) *The Current Industrial Relations Scene in Canada 1977*, (Gérard Dion) no. 3 472

Auteurs d'articles

ADAMS, George W. *Collective Bargaining by Salaried Professionals*, no. 2 .. 184-202
ADAMS, Roy J., *The Work of the Trade Union Field Officer*, no. 4 514-528
ANDERSON, John C. and Thomas A. KOCHAN, *Collective Bargaining in the Public Service of Canada*, no. 2 234-250
ANDERSON, John C., *The Union Convention: An Examination of Limitations on Democratic Decision Making*, no. 3 379-396
BARTH, Richard T, and Philip L. COTTELL, *Factors Related to Performance Variation Among Logging-Machine Operators*, no. 4 566-584
BEACH, E. F., *Indexation*, no. 3 452-456
BELZILE, Bertrand et Bernard FORTIN, *Un modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au Québec*, no. 1 65-94
BERGERON, Jean-Louis, *L'évaluation du rendement: perceptions de l'employé, de son supérieur et de ses collègues*, no. 4 603-619
BESSETTE, Luc, *Détermination des salaires dans la fonction publique fédérale américaine:* applicabilité au Québec, no. 2 161-172
BLOUIN, Rodrigue, *Congédiement pour activité syndicale et autorisation préalable de congédier*, no. 3 340-377
BOURGAULT, Luce, Pierre-Paul PROULX et Jean-François MANEGRE, *Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada*, no. 1 108-127
CHAISON, Gary N. and Joseph B. ROSE, *An Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian Union Presidents*, no. 4 547-563
CHAPPLE, D. C. and Al. MIKALACHKI, *Absenteeism and Overtime: Double Jeopardy*, no. 4 532-545
CHERMESH, Ran, *Strikes as Safety-Valve Institutions* no. 4 586-601
COTTELL, Philip L. and Richard T. BARTH, *Factors Related to Performance Variation Among Logging-Machine Operators*, no. 4 566-584

D'AOUST, Claude, *L'effet de la grève sur le contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster*, no. 3 456-461
DWORKIN, James B. *Final Position Arbitration and Intertemporal Compromise*, no. 2 250-262
DYER, Lee D. et Roland D. THÉRIAULT, *Critères d'augmentations de salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains*, no. 1 18-31
FORTIN, Bernard et Bertrand BELZILE, *Un modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au Québec*, no. 1 65-94
INGERMAN, Sidney H. and Ruth ROSE-LIZÉE, *The Estimate of Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy*, no. 1 127-133
JAIN, Harish C., *Employee Pay and Benefit Preferences at Canadian National:* New Evidence, no. 3 449-452
JENNESS, R. A., *Comparative Manpower Strateties*, no. 1 94-108
KASSALOW, E. M., *Christian Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience*, no. 1 3-18
KOCHAN, Thomas A. and John C. ANDERSON, *Collective Bargaining in the Public Service of Canada*, no. 2 234-250
LAROUCHE, Viateur, *Le développement des ressources humaines, fonction négligée par l'entreprise*, no. 4 483-511
MANEGRE, Jean-François, Pierre-Paul PROULX et Luce BOURGAULT, *Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada*, no. 1 108-127
MEHMET, Ozay, *Economic Returns on Under-Graduate Fields of Study in Canadian Universities, 19[illegible] 1972*, no. 3 321-337
MIGUE, Jean-Luc, *Salaire minimum ou quand le diable se fait moine*, no. 3 310-319
MIKALACHKI, Al and D. C. CHAPPLE, *Absenteeism and Overtime: Double Jeopardy*, no. 4 532-545
MORIN, Fernand, *Divergence ou convergence du mouvement syndical et du mouvement coopératif des Caisses Desjardins*, no. 2 262-268
MORIN, Fernand, *L'injonction en temps de grève*, no. 3 414-445
MONTMARQUETTE, Claude, *Le contrôle et le décontrôle des prix et des revenus*, no. 4 628-634
NEWTON, Keith, *The Rationale for Government Involvement in Manpower Training in Canada: Theory and Evidence*, no. 3 399-414
PECCEI, Riccardo and Malcolm WARNER, *Towards "Participative" Multinationals*, no. 2 172-184
PEITCHINIS, Stephen, G., *The Influence of Public Opinion in Labour-Management Relations and Dispute Settlement*, no. 2 268-274
PROULX, Pierre-Paul, Luce BOURGAULT et Jean-François MANEGRE, *Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada*, no. 1 108-127
REID, Frank, *The Response of Wages to the Removal of Controls: the American Experience*, no. 4 621-628
REID, Frank J. *The Paradox of Unemployment and Job Vacancies. Comment*, no. 1 133-137
REID, Frank, *Psychological Conflict Models: Their Applicability to the Theory of Collective Bargaining*, no. 3 445-449

ROSE, Joseph B. and Gary N. CHAISON, *An Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian Union Presidents*, no. 4 547-563
ROSE, Joseph B, *Construction Labour Relations Association in Canada*, no. 1 35-50
ROSE-LIZÉE, Ruth and Sidney H. INGERMAN, *The Estimate of Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy*, no. 1 127-133
ROUSSEAU, Henri-Paul, *Un modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au Québec*, no. 1 50-65
SENTES, Ray, *Labour Arbitration and the Refusal to Perform Hazardous Work*, no. 1 139-145
SIDDIQUI, Farid and Michael L. SKOLNIK, *The Paradox of Unemployment and Job Vacancies. Reply*, no. 1 137-139
SKOLNIK, Michael L. and Farid SIDDIQUI, *The Paradox of Unemployment and Job Vacancies. A Reply*, no. 1 137-139
STURMTHAL, Adolf, *Bullock and the Aftermath*, no. 3 299-307
SUBBARAO, A. V., *The Impact of the Two Dispute Resolution Processes in Negotiations*, no. 2 216-234
TANDON, B. B. and K. K. TANDON, *Wage Differentials Between Native and Foreign Born Canadians*, no. 2 202-216
TANDON, K. K. and B. B. TANDON, *Wage Differentials Between Native and Foreign Born Canadians*, no. 2 202-216
THÉRIAULT, Roland D. et Lee D. DYER, *Critères d'augmentations de salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains*, no. 1 18-35
WALLOT, Hubert, *La consultation: un processus andragogique centré sur le client*, no. 2 274-285
WARNER, Malcolm and Riccardo PECCEI, *Towards "Participative" Multinationals*, no. 2 172-184

INDEX ANALYTIQUE
CUMULATIVE INDEX

RELATIONS INDUSTRIELLES
INDUSTRIAL RELATIONS

Volume 1 — Volume 25
(1945-1970)

Rapport des — Proceedings of
CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES
(1946-1970)

Avant-propos — Forewords; A– Index alphabétique — Subject Index; B–1 Index méthodique — Broad Subject Headings Index; Liste des descripteurs génériques — List of generic keywords; B–2 Index méthodique des titres — Broad Subject Heading Index of Titles; C– Index méthodique des ouvrages recensés — Broad Authors of Book Reviews; E– Auteurs des articles et des recensions — Authors of the Articles and Book Reviews; F– Références bibliographiques — Bibliographical References.

Un volume 6 x 9, relié, 360 pages
prix : $ 10.00

En vente chez votre libraire ou chez l'éditeur

LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL
c.p. 2447, Québec 2, (Qué.)